

Dæmi um ein harðskapspolitikk

Okkara áskoðan og hugburður um harðskap og hóttanir

Vit síggja harðskap og hóttanir sum ein felags trupulleika, sum vit øll í felag hava ábyrgd av at loysa. Vit halda ikki, at harðskapur eigur at koma fyri. Okkara arbeiðspláss skal vera trygt og gott. Vit vilja tosa opið um harðskap og hóttanir og vit vilja loysa trupulleikan.

ella

- Harðskapur og hóttanir eru ein felags trupulleiki.
- Vit eru opin um harðskap og hóttanir.
- Vit fyrbyggja harðskapi og hóttanum.
- Vit skráseta harðskap og hóttanir.
- Vit kunnu líta á stuðul frá hvørjum øðrum.
- Vit kunnu líta á stuðul frá leiðsluni.

Harðskapur og hóttanir eru:

Harðskapur: Harðskapur er t.d. vera at verða sligin, sparkaður, skumpaður, kvørkratak, bitin, stungin ella líknandi. Harðskapur er eisini útspilling og eyðmýking.

Hóttanir: Ein hóttan er tá ið eitt av starvsfólkum okkara kennir seg hóttan. Tað kann vera okkurt, ið ein borgari ella avvarðandi hevur sagt við viðkomandi starvsfólk. Hóttanin kann eisini vera víst umvegis kropsmál ella umvegis myndir, filmsbrot, teldupost, sms-boð ella aðrar miðlar.

Endamál:

Endamálið við okkara harðskapspolitikki er at skapa trygd og trivnað fyri øll starvsfólk. At verja starvsfólk móti harðskapi og hóttanum. At vísa starvsfólkum umsorgan og virðing. At leggja dent á fyrbyggjing. At starvsfólk, um neyðugt, verða førleikament, soleiðis at tey betur kunnu fyrbyggja og handfara harðskapstilburðir. At duga at handfara truplar støður.

Ella

Endamálið við okkara harðskapspolitikki er:

- At raðfesta trygd og góða heilsu á arbeiðsplássinum.
- At fyriryrgja og minka um talið av harðskapstilburðum og hóttanum á arbeiðsplássinum.
- At tryggja eitt gott sálarligt arbeiðsumhvørvi.
- At tryggja, at øll starvsfólk eru greið yvir, hvussu harðskapur og hóttanir skulu fyriryrgjast, handfarast og skrásetast.
- At seta okkum inni, hví tilburðirnir henda.
- At tryggja, at starvsfólk fáa bráðfeingis kreppuhjálp og móguleika fyri at tosa um harðskapstilburðir.
- At tryggja, at starvsnámingar og nýggj starvsfólk verða kunnað um harðskapspolitikkinn til tess at fyriryrgja harðskapi og hóttanum.
- At tryggja, at øll starvsfólk fáa nøktað teirra tørv á eftirútbúgving og førleikamenning.
- At inndraga borgararnar í arbeiðinum við at fyriryrgja harðskapi.

Hvussu fremja vit hetta í verki / okkara virkisætlan:

Eina ferð um árið skal leiðslan, í samstarvi við starvsfólk og trygdarumboð, menna og/ella dagføra virkisætlanina fyri harðskapsfyriryrging og handfaran av harðskapstilburðum. Ætlanin skal innihalda eina ítøkiliga ætlan fyri tí námsfrøðiliga arbeiðinum, førleikamenning, tilbúgving eftir harðskapstilburðir umframt skráseting og greining av harðskapi og hóttanum. Mannagongdir, arbeiðshættir og annað, ið kann fyriryrgja harðskapi og hóttanum skulu síðani setast í verk. Virkisætlanin verður áhaldandi dagførd og annars tillagað eftir tørv.

Ella (sí næstu síðu)

Vit fyrirbyrgja og minka um harðskap og hóttanir við at tryggja, at starvsfólkini eru væl útbúgvín og fáa kunnleika til mannagongdir og arbeiðshættir, sum hava týdning í harðskapsfyrirbyrging. Við at styrkja samstarv og samskipti í mun til harðskap.

Við at hava eina tilbúgvíngingaráttlan, ið nágreiniliga sigur, hvat, hvør og hvussu farast skal fram, tá ið eitt starvsfólk hevur verið fyri harðskapi ella hóttan.

Við at skráseta allar tilburðir og greina teir, so at vit kunnu læra av teimum og harvið fyrirbyrgja líknandi tilburðum.